

DIRECCIÓN DE TRANSPARENCIA Y ANTICORRUPCIÓN

MEMORÁNDUM DINAVISA/DTA N° 313/2026

A : **Msc. QCO. FCO. JORGE ILIOU**, Director Nacional
Dirección Nacional de Vigilancia Sanitaria

DE : **ABG. INÉS MARTÍNEZ**, *Directora*
Dirección de Anticorrupción y Transparencia Administrativa

REF : **Informe de Satisfacción - Evaluación de Impacto y Mejora Continua de las Jornadas de Capacitación en Integridad, Transparencia y Prevención de la Corrupción (PATIP 2026).**

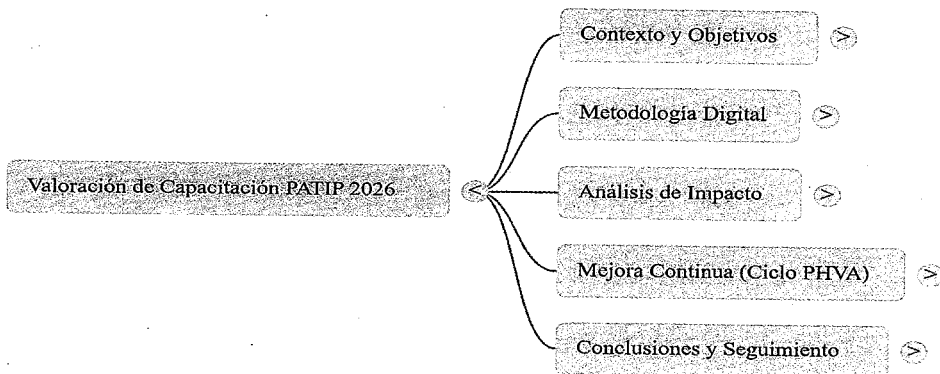
FECHA : 5 de agosto 2026

Abg. Inés Martínez A.
Directora
Dirección de Anticorrupción y Transparencia Administrativa
Dirección Nacional de Vigilancia Sanitaria



Tengo el agrado de dirigirme a Usted a fin de elevar el informe técnico de Valoración correspondiente a las jornadas de capacitación desarrolladas en el marco de la ejecución del Plan Anual de Transparencia, Integridad y Prevención de la Corrupción (PATIP 2026) de la Dirección Nacional de Vigilancia Sanitaria (DINAVISA).

Estructura del informe: (Mapa)



Contexto:

El presente documento analiza la percepción, el aprendizaje y las oportunidades de mejora derivadas de la valoración de los servidores públicos participantes, sirviendo como Medio de Verificación (MDV) del cumplimiento de las metas de formación en el marco de la Ley N° 7389/2024 (Integridad y Ética Pública, Fortalecimiento del Conocimiento sobre Riesgos de Corrupción, Transparencia Activa y Acceso a la Información Pública).

Estos talleres cumplen con las normativas legales vigentes y sirven como **evidencia documental** para los procesos de rendición ante la Contraloría. Finalmente, el documento propone un plan de **mejora continua** para optimizar futuros programas de formación institucional.

Metodología Digital:

Para hacer más ágil y eficiente el proceso, la valoración y entrega de constancias se realizaron de manera 100% digital. Al finalizar el taller, cada participante completó desde su dispositivo un formulario en línea

Misión: Regular, vigilar y fiscalizar productos de aplicación en medicina y otros asignados por ley, para garantizar la calidad, seguridad y eficacia de los mismos en beneficio de las personas, respondiendo a los desafíos de la innovación y promoviendo el desarrollo, a través de acciones coordinadas e integradas, sostenidas en normas técnicas.

Visión: Ser una institución reguladora y fiscalizadora de Referencia Nacional e Internacional reconocida por su capacidad técnica, credibilidad y compromiso con la protección de la salud de la población y el desarrollo nacional.

DIRECCIÓN DE TRANSPARENCIA Y ANTICORRUPCIÓN

(Google Forms). El sistema registró automáticamente las respuestas de forma segura y, al enviar la encuesta, otorgó acceso directo para descargar e imprimir la **Constancia de Capacitación**.

Con este procedimiento digital, esta Dirección cumple en entregar las constancias de forma rápida, eficiente y sin uso de papel.

Informe de Análisis de Impacto

De la consolidación de los datos recabados en el mes de agosto de 2026, se destacan los siguientes aspectos clave:

Fortalecimiento de la Integridad y Valores Éticos:

- **Medición del Aprendizaje:** La autoevaluación comparativa mostró un avance sustancial entre el nivel inicial reportado ("Buena/Satisfactoria") y el nivel alcanzado post-curso ("Excelente"), confirmando la efectividad pedagógica para fijar conceptos clave del marco de integridad pública.

La totalidad de los participantes valoró el abordaje de los *Principios y Valores* y el *Régimen de Integridad* como un pilar fundamental para su gestión, reflejando el aporte más enriquecedor, alineándose con las metas de cultura organizacional del PATIP 2026.

Gestión de Riesgos de Corrupción y Conciencia Preventiva:

- **Identificación de Riesgos:**

El taller reforzó de forma práctica la comprensión de la **"Prevención de la Corrupción"** y las **"Consecuencias Penales en la Función Pública"**, áreas críticas para la función de regulación y vigilancia sanitaria.

Diversos funcionarios manifestaron que la jornada los motivó a profundizar en el análisis de riesgos de corrupción en sus dependencias, impulsando una actitud preventiva de autocontrol.

- **Aplicabilidad Laboral y Transparencia:**

El **100%** de los funcionarios encuestados sostuvo que los conocimientos en Transparencia Activa y Acceso a la Información Pública son directamente aplicables a su área de trabajo.

- **Satisfacción General y Desempeño del Facilitador:**

Más del **90%** de los registros evaluaron la jornada como **"Excelente"** o **"Satisfactoria"**, destacando una alta claridad en los objetivos pedagógicos y en la organización del contenido obtuvieron un nivel masivo de adhesión (**"Totalmente de acuerdo"**). Las valoraciones destacan que estas actividades aportan directamente al **"Fortalecimiento Institucional"** y a la optimización de los servicios de DINAVISA orientados a la ciudadanía.

Demostración de Mejora Continua en el Seguimiento del PATIP (CICLO PHVA)

1. **PLANEAR:** Se establece el cronograma de aplicación del formulario FOR-DGDP-26 "Eficacia de la Capacitación". Este instrumento será administrado en un plazo de 60 a 90 días post-capacitación para medir de forma técnica cómo el conocimiento adquirido se ha traducido en una mejora tangible del desempeño y en una reducción de brechas de integridad en el puesto de trabajo.
2. **HACER:** Se dará seguimiento riguroso al FOR-DGDP-26 "Evaluación de la Eficacia de la Capacitación", para el despliegue del PATIP para el Ejercicio Fiscal 2027, garantizando como insumo base, sobre integridad y regulación sanitaria.

Misión: Regular, vigilar y fiscalizar productos de aplicación en medicina y otros asignados por ley, para garantizar la calidad, seguridad y eficacia de los mismos en beneficio de las personas, respondiendo a los desafíos de la innovación y promoviendo el desarrollo, a través de acciones coordinadas e integradas, sostenidas en normas técnicas.

Visión: Ser una institución reguladora y fiscalizadora de Referencia Nacional e Internacional reconocida por su capacidad técnica, credibilidad y compromiso con la protección de la salud de la población y el desarrollo nacional.

DIRECCIÓN DE TRANSPARENCIA Y ANTICORRUPCIÓN

3. **VERIFICAR:** Utilizar las métricas estandarizadas de este informe como evidencia objetiva del cumplimiento de los indicadores de resultado del PATIP 2026.
4. **ACTUAR:** Vincular el interés demostrado por los funcionarios en el fortalecimiento del mapa institucional de riesgos de corrupción y la actualización del Código de Ética/Buen Gobierno. Ante el claro resultado donde el 100% de los funcionarios manifestó interés en transparencia activa, se acompañará la actualización del Código de Ética y Código de Buen Gobierno. Esta acción normativa vinculará el interés por la prevención de la corrupción con un régimen de consecuencias y estímulos que fomente una cultura de legalidad permanente.

Conclusión

La evaluación de las Jornadas confirma que las actividades de capacitación ejecutadas responden de manera directa a los objetivos estratégicos del **PATIP 2026 DE DINAVISA**, consolidando competencias éticas y preventivas en el personal.

Se solicita el **Visto Bueno** al presente informe, el cual servirá como evidencia documental ante la **Contraloría General de la República (CGR)**, respecto al cumplimiento de las gestiones del PATIP 2026 de DINAVISA.

Atentamente.


Inés Martínez A.
Directora
Dirección de Anticorrupción y Transparencia
Dirección Nacional de Vigilancia Sanitaria

Se adjunta:

- Formulario Google Form utilizado para la valoración Jornada de Capacitación.
- Modelo de Constancia emitida.

A DAT
VºBº
Msc. Q.F. Jorge Illiou
Director Nacional Interino
Dirección Nacional de Vigilancia Sanitaria

Misión: Regular, vigilar y fiscalizar productos de aplicación en medicina y otros asignados por ley, para garantizar la calidad, seguridad y eficacia de los mismos en beneficio de las personas, respondiendo a los desafíos de la innovación y promoviendo el desarrollo, a través de acciones coordinadas e integradas, sostenidas en normas técnicas.

Visión: Ser una institución reguladora y fiscalizadora de Referencia Nacional e Internacional reconocida por su capacidad técnica, credibilidad y compromiso con la protección de la salud de la población y el desarrollo nacional.

Valoración de la Jornada de Capacitación de la Ley N° 7389/2024 "Régimen Nacional de Integridad" - DINAVISA Año: 2026

La Dirección de Transparencia y Anticorrupción de DINAVISA, en concordancia con los lineamientos del Plan Anual de Transparencia e Integridad Pública (PATIP), impulsa este espacio formativo para la correcta, eficiente y transparente gestión pública dentro de la institución.

Con el fin de realizar un seguimiento efectivo que permita medir el impacto de la capacitación, promover ajustes en futuras ediciones y asegurar el conocimiento efectivo del nuevo marco anticorrupción, implementamos este instrumento de medición . Agradecemos de antemano su participación honesta, exacta y objetiva.

Instrucciones:

A continuación, encontrará una serie de preguntas claves:

- 1. Seleccione para cada una la opción que mejor refleje su percepción y nivel de aprendizaje sobre la actividad Institucional realizada.
 - 2. Una vez finalizada, continúe en la siguiente **SECCIÓN** para acceder a la "**Constancia de Participación**" y presione **ENVIAR para finalizar su respuesta**. Recuerde agregar a su Legajo digital.
- Aguyje - Gracias.

* Indica que la pregunta es obligatoria

1. Correo *

Facilitador: Dirección de Transparencia y Anticorrupción - DINAVISA

2. Considera que los objetivos de este curso cubrieron sus expectativas de manera *

Marca solo un óvalo.

- ☐ Regular
- ☐ Buena
- ☐ Satisfactoria
- ☐ Excelente

3. Conocimientos adquiridos *

Marca solo un óvalo por fila.

	Regular	Buena	Satisfactora	Excelente
Nivel de habilidades o conocimientos al principio del curso	☐	☐	☐	☐
Nivel de habilidades o conocimientos al final del curso	☐	☐	☐	☐
Nivel de habilidades o conocimientos necesarios para completar el curso	☐	☐	☐	☐
¿En qué medida ha contribuido el curso a mejorar tus habilidades o conocimientos?	☐	☐	☐	☐

4. Habilidades y dedicación del Facilitador - Contenido del curso *

Marca solo un óvalo por fila.

	Neutral	Regular	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
Los objetivos del curso estaban claros	☐	☐	☐	☐
El contenido del curso estaba bien organizado y planificado	☐	☐	☐	☐
La carga horaria del curso fue la adecuada	☐	☐	☐	☐

5. Considera que los temas impartidos en el curso pueden ser aplicados en su área de trabajo de manera *

Marca solo un óvalo.

☐ Regular

☐ Buena

☐ Satisfactoria

☐ Excelente

6. ¿Qué aspectos de este curso te resultó enriquecedor? *

Marca solo un óvalo.

- ☐ Principios y Valores
- ☐ Regimen de Integridad
- ☐ Transparencia Activa
- ☐ Consecuencias penales en las función Pública
- ☐ Prevención de la Corrupción
- ☐ Información Pública

7. ¿ En que aspecto consideras que aporta valor este tipo de capacitaciones,? *

Marca solo un óvalo.

- ☐ Fortalecimiento Institucional
- ☐ Fortalece mi desempeño en mi area de trabajo
- ☐ Amplia mi conocimiento
- ☐ Me motiva a investigar sobre temas relacionados a la prevención de la corrupción

Acceso para descargar su **CONSTANCIA DE PARTICIPACION**

Una vez que haya descargado su "Constancia de Participación", presione ENVIAR para finalizar.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios